ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFERTA [X] OTWARTA [ ] ZAMKNIĘTA *

(* oferta otwarta - zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, oferta zamknięta - nie zawiera danych pracodawcy krajowego)

[X] krajowa oferta pracy [ ] oferta pracy dla obywateli EOG * ** zaznaczyć właściwe*

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy **"ADESSA" Monika Szczepanik** NIP: 7121416246 REGON: 060721796	2. Adres pracodawcy ul. FRYDERYKA CHOPINA 8 m. 17, 20-026 Lublin
3. Nazwisko i imię oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu: **Strzaliński Mateusz** **telefon: 535 173 922**	numer telefonu: 535 173 922 e-mail: info@adessa24.eu adres strony internetowej: .....

4. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej Tak numer wpisu do rejestru: .11206	5. Forma prawna prowadzonej działalności: OSOBA FIZYCZNA PROWADZĄCA DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ BEZ SZCZEGÓLNEJ FORMY PRAWNEJ	6. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą: kontakt osobisty ..... Tak tel./fax ..... Tak e-mail ..... Nie strona internetowa ..... Nie

7. Podstawowy rodzaj działalności wg. PKD : 8559B

II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

8. Nazwa zawodu Opiekunka domowa	10. Nazwa stanowiska Opiekunka/ opiekun osób starszych	11. Liczba wolnych miejsc pracy: 100 w tym dla osób niepełnosprawnych: 0
9. Kod zawodu wg. Klasyfikacji Zawodów i Specjalnosci 532201		12. Wnioskowana liczba kandydatów: 150
	13. Ogólny zakres obowiązków: Zgodnie ze stanowiskiem pracy, wykształcenie min. podstawowe, umiejętność specjalność: doświadczenie w opiece nad osoba starszą, np. rodzicami, komunikatywna znajomość języka niemieckiego. Ogólny zakres obowiązków: opieka nad osobą starszą, pomoc w podstawowych czynnościach dnia codziennego. Miejsce wykonywania pracy: NIEMCY	

14. **Miejsce wykonywania pracy** **TEREN NIEMIEC**	15. Okres zatrudnienia (dotyczy umów na czas określony oraz umów cywilnoprawnych) od 01.03.2015 do 30.04.2015	16. Rodzaj umowy Umowa zlecenie	17. Informacja o systemie czasu pracy *: 1) tzw. podstawowy system czasu pracy 2) system równoważnego czasu pracy 3) system przerywanego czasu pracy 4) system zadaniowego czasu pracy 5) system skróconego tygodnia pracy 6) system tzw. weekendowego czasu pracy 7) system pracy z przedłużeniem do 43 godz./tydz. (a jednego dnia do 12 godz.) **** podstawa prawna: art. 129, art. 135-140, art. 143 i 144 Kodeksu pracy***
	18. Informacja o rozkładzie czasu pracy - zmianowość: nie dotyczy	19. Oferta pracy tymczasowej *(w rozumieniu art. 19g ustawy)* Nie	

20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (brutto)	21. System wynagradzania (miesięczny, akordowy, prowizyjny, czasowy)	22. Wymiar czasu pracy (liczba godz. w okresie rozliczeniowym): **nie dotyczy** (godzin)
od 4 400,00 do 6 000,00		23. Godziny pracy:
		24. Data rozpoczęcia pracy: 01.03.2015

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

25. Wymagania dotyczące kandydata:

rodzaj wymagania	*opis*	*staż*	*waga*
- wykształcenie	podstawowe, typ: brak	0.00	konieczne
- język obcy	niemiecki, poziom znaj. w mowie: dobry, poziom znaj. w piśmie: dobry	0.00	pożądane
- zawód	Opiekunka domowa	0.00	konieczne
- pozostałe wymagania	umiejętność- specjalność: doświadczenie w opiece nad osobą starszą, np. rodzicami		

- Informacja o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania pracodawcy (w szczególności, gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w krajowej ofercie pracy, niż jest miejsc pracy zgłoszonych w ofercie) : Nie

26. Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG - **Nie**

(jakie państwa: .....)

W przypadku odpowiedzi twierdzącej proszę uzupełnić dane zamieszczone poniżej:

27. Informacje uzupełniające w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG w zakresie:

- Wymagania w zakresie znajomości jęz.polskiego z określeniem poziomu znajomości: .....
- Wymagania dot. języka w jakim kandydaci z państw EOG mają przekazać dokumenty aplikacyjne: .....
- Możliwość zapewnienia zakwaterowania lub wyżywienia wraz z informacją kto ponosi koszty: .....
- Możliwość i warunki sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki: .....
- Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego: .....
- Wskazanie państw EOG, w których oferta pracy ma być dodatkowo upowszechniona: .....
- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: .....

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą

28. Okres aktualności oferty	29. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub pracownikiem wskazanym do kontaktów
od 18.02.2015 do 31.03.2015	wg wskazań pracodawcy

30. Upowszechnianie informacji o ofercie pracy: **Nie**

1) Inne powiatowe urzędy pracy (jakie?) .....

Oświadczam, że oferta ~~jest~~ / **nie jest** * w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.

Czy oferta pracy ma zostać upowszechniona w sposób umożliwiający identyfikację pracodawcy? Tak

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy ~~zostałem~~ / **nie zostałem** * ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo ~~jestem~~ / **nie jestem** * objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy).

Wnioskuję o organizację giełdy pracy lub pomoc w doborze kandydatów: Nie

.....17.02.2015.....
/data/

.....e- zgłoszenie.....
/podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej/

V. Adnotacje urzędu pracy		
31.Data przyjęcia oferty 17.02.2015	32. Numer oferty [numer stanowiska] OfPr/15/0434 [StPr/15/0564]	33. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę Grzegorz Puła

34. Inne adnotacje PUP	35. W przypadku braku osób zarejestrowanych spełniających wymagania określone w ofercie zaproponowano pracodawcy: ☐ zmianę wymagań samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym ☐ przekazanie oferty do realizacji do innego urzędu pracy ☐ przeszkolenie osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy ☐ inne
36.Data wycofania oferty:	37. Przyczyny wycofania oferty: .....

38. Osoba/y zatrudniona/e na ofertę:

.....

.....

.....

.....

/ data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizacje oferty/

Pola zaznaczone kolorem szarym są polami nieobowiązkowymi

* niewłaściwe skreślić

Informacja dla pracodawcy

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu stosownie do art. 36 ust. 5a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn.zm.)
- Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek. niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną
- Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem złożenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013 r. poz. 674 z późn.zm.)